

**COMMUNITY
ALERT**

WITH

**IMMIGRANTS
RISING**
TRANSFORMING LIVES THROUGH EDUCATION

DACA: 포용적 근로 방침 옹호

DACA (다카)가 종료될 경우 고용주가 직원을**지원할 수 있는 방법 살펴보기****JUNE 2023**

진행 중인 소송으로 인해 DACA(서류미비 청년 추방 유예, “다카”) 방침의 미래가 불투명해지면서 DACA 신분으로 일하는 직원들은 취업 허가를 잃게 될 경우 계속 생계를 유지할 수 있을지 궁금해하고 있습니다. DACA 취업자들이 취업 허가를 잃을까 봐 걱정하는 경우, DACA 취업자들과 고용주가 함께 협력하여 고용주가 계속 지원할 수 있는 방법을 모색하는 것이 도움이 됩니다.

고용주가 DACA 취업자들을 지원할 수 있는 방침을 적극적으로 강구하는 것이 더 쉽고 적절해 보일 수 있지만, 고용주는 직원의 이민 신분을 알지 못할 수 있으므로 DACA 취업자들이 스스로 나서서 그러한 방침을 옹호해야 하는 부담을 감수해야 할 수도 있습니다. 아래에는 고용주가 DACA 취업자들을 계속 지원할 수 있는 방법을 모색할 때 DACA 취업자와 고용주가 고려할 수 있는 몇 가지 방침 아이디어가 나와 있습니다.

사내 취업 방침 시행

고용주는 고용 허가를 잃은 DACA 취업자들을 지원할 수 있는 방법을 평가하고 내부 방침을 시행해야 합니다. 고용주는 방침을 수립할 때 DACA 취업자들을 초대하여 프로세스가 진행되는 과정 내내 그들이 의견을 제공하도록 해야 합니다. 방침이 채택되면 고용주는 어떤 직원이 취업 허가를 잃을 위험이 있고 지원이 필요한지 모를 수 있으므로 모든 직원과 방침을 공유해야 합니다.

영주권 옵션 살펴보기

고용주는 DACA 취업자 및/또는 직계 가족이 영주권과 같은 다른 이민 혜택을 받을

continued...

수 있는 가능성을 평가하기 위해 외부 이민 법률 사무소에서 제공하는 상세한 이민법 상담에 대한 비용을 지불해야 합니다. 일반적인 이민 관련 혜택을 전문으로 하는 무료 또는 저비용 비영리 법률 서비스를 찾으려면 ilrc.me/findhelp를 이용하면 됩니다.

고용주는 고용 기반 이민 청원을 통해 DACA 취업자들을 후원할 수 있는지 평가해야 합니다. 이러한 청원에 대한 자세한 내용은 immigrantsrising.org/resource/getting-a-perm에서 확인할 수 있습니다. 고용주와 DACA 취업자는 이 절차를 위해 고용 기반 이민 옵션에 대한 전문 지식을 갖춘 이민 변호사에게 문의해야 합니다. AILALawyer.com을 통해 비즈니스 및 고용 이민 전문 지식을 갖춘 가까운 현지 변호사 또는 대리인을 찾을 수 있습니다.

또한 고용주는 이민 혜택을 받을 자격이 있는 DACA 취업자의 케이스를 담당해줄 이민 변호사 법률 비용을 지불하는 것도 고려해야 합니다.

고용주는 DACA 취업자에게 이민 상황을 정리할 수 있도록 충분한 추가 유급 휴가를 제공해야 합니다. 이러한 휴가는 변호사 미팅, 증거 수집, 인터뷰 또는 심리 준비, 법원 심리, 미국 이민국(USCIS) 인터뷰 및 약속, 기타 이민 관련 문제에 사용할 수 있습니다.

이민 신청 수수료 지불

고용주는 직원의 취업허가(노동허가)를 위한 이민국 DACA 갱신 수수료를 지불해야 합니다. 또한 고용주는 직원이 그 외에도 다른 어떤 이민 혜택을 받는 데 도움이 될 수 있는 직원 및 직원의 가족을 위한 기타 이민 신청 수수료도 지불해야 합니다. 여기에는 사전 가석방 신청, 가족 비자 또는 기타 이민 신청, 추방 면제 또는 직원의 영주권으로 이어질 수 있는 기타 형태의 이민 혜택이 포함될 수 있습니다.

신분에 관계없이 소득

고용주는 DACA 취업자가 유한책임회사(LLC) 또는 기타 계약 체결 수단 역할을 할 수 있는 다른 어떤 사업체 설립하는 데 필요한 정보와 리소스를 이용할 수 있도록 도와야 합니다. 고용주는 주 및 연방 법인 설립 요건과 세금 관련 사항을 이해하기 위해 사업체 설립 및 관련 테크니컬 지원 상담 비용을 지불해야 합니다.

continued...

또한 고용주는 채용 공고의 일부로 계약직 기회를 지목하여 알려줘야 하며, 취업 고용 기회와 계약직을 명확하게 구분해야 합니다.

고용주는 계약자가 스스로 지불해야 하는 세금, 수당 및 기타 비용을 상쇄할 수 있도록 계약자에게 적절한 급여를 제공해야 합니다.

마지막으로, 고용주는 계약 지침을 재검토하여 독립 계약자에게 사용되는 W-9 세금 양식을 작성할 필요가 없는 경우 계약자에게 취업 허가증이나 사회보장번호(소셜 넘버)를 요구하지 않도록 해야 합니다.

이러한 주제에 대한 자세한 내용은 immigrantsrising.org/making-money/에서 확인하십시오.

그 밖의 혜택 제공

고용 허가 상실로 인해 직장을 떠나야만 하는 DACA 취업자의 경우, 고용주는 의료 혜택 및 401(k), 403(b), 연금 혜택의 이월을 포함한 상당한 퇴직금 패키지를 지급하는 방안을 검토해야 합니다.

또한 고용주는 DACA 취업자들이 정신 건강 상담을 포함하여 필요한 정신 건강 서비스 비용을 지불할 수 있도록 도와야 합니다. 이 주제에 대한 자세한 정보와 리소스는 저희 [이민자 지원 단체 Immigrants Rising의 정신 건강](#) 페이지를 참조하십시오.

또한 고용주는 DACA 취업자에게 근로자로서의 권리를 이해할 수 있는 자료를 안내해줘야 합니다. ILRC(이민자 법률 지원 센터)가 유나이티드 위 드림(United We Dream) 및 텍사스 AFL-CIO(미 노동총연맹-산별노조연합)와 협력하여 만든 리소스를 확인하십시오: [DACA 근로자 권리 안내서](#)에서 자세한 내용을 확인하십시오.

주창 및 옹호 활동 참여

고용주는 취업 허가를 잃을 가능성이 가장 높은 사람들에게 합법적인 신분을 얻을 수 있는 경로를 제공할 수 있는 입법적 수정의 필요성에 대해 목소리를 높이고 선출직 공직자들에게 지속적으로 주장해야 합니다.

고용주가 더 적극적으로 나설 수 있는 방법에 대해 자세히 알아보려면 빌 옹 hing 교수의

continued...

‘고용주에 대한 제재에 저항하기: 시민 불복종 전략’라는 제목의 글을 읽어보십시오.

최신 정보

DACA와 관련된 자세한 정보 및 뉴스는 ilrc.org/daca 및 immigrantsrising.org/beyond-daca에서 확인하십시오.

Are you a California Community College (CCC) or a California State University (CSU) student? If so, you qualify for **FREE** immigration legal services!

FIND OUT MORE

CCC: findyourally.com

CSU: findyourally.com/csu

Discover more community explainers, toolkits, & alerts about immigration law.

FOLLOW US

